

В объединенный диссертационный совет 99.2.129.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (Славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции, (734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, ½).

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук, профессора Джонмамадова Шермамада Бекмамадовича на диссертационную работу Шариновой Асили Гуломовны на тему: «Совершенствование механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов: теория, методология, практика» (на материалах Республики Таджикистан), представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 -Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

1.Актуальность темы диссертационной работы.

В современных условиях одной из важнейших проблем является совершенствование механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов, обусловленных углублением глобальных и национальных тенденций, влияющих на мобильность трудовых ресурсов.

Анализ показывает, что Республика Таджикистан, имеющая высокий уровень трудовой миграции, сталкивается с рядом социально-экономических вызовов, связанных с этим явлением. Внешняя трудовая миграция рассматривается не только как ключевой фактор снижения безработицы, но и как источник валютных поступлений в ВВП страны. В то же время миграционные процессы сопровождаются множеством проблем, включая утечку квалифицированных кадров, сложности реинтеграции мигрантов после возвращения, разрушение семейных структур, усложнение вопросов социального обеспечения мигрантов и другие. Анализ показывает, что трудовую миграцию следует рассматривать как механизм адаптации населения к кризисам и инструмент поддержки социальной стабильности в современном обществе. В этих условиях стимулирование и регулирование миграционных процессов направлены на укрепление экономического потенциала стран-реципиентов, а также на защиту интересов и прав мигрантов.

Опыт показывает, что в Таджикистане и его регионах внешняя трудовая миграция имеет массовый характер, охватывая Россию, Казахстан, страны Ближнего Востока, Европейского союза и

Великобританию. Этот процесс также связан с ограниченными возможностями рынка труда и влиянием демографических показателей. В условиях республики денежные переводы мигрантов являются основным источником средств к существованию для домохозяйств и отражают зависимость экономики от внешних факторов. В таких условиях наблюдается нелегальная миграция, усложняются процессы адаптации мигрантов в странах пребывания, а также усиливается напряженность на рынках труда. Анализ трудовой миграции показывает, что многие аспекты этой проблемы уже исследованы, и правительства многих стран активно занимаются совершенствованием миграционной политики. Однако сбалансированное развитие рынка труда, ускорение его развития, а также регулирование миграционных процессов с учетом оценки влияния различных факторов требуют разработки современных методологических подходов и эффективного механизма управления. В условиях Таджикистана решение данного вопроса также связано с реализацией Национальной стратегии Республики Таджикистан до 2030 года и на перспективный период.

В целом диссертация Шариповой А.Г. выполнена на актуальную тему и охватывает основные направления социально-экономической и демографической политики в условиях трансформации. Результаты работы способствуют эффективному применению механизма регулирования трудовой миграции в странах, решающих проблемы миграции, включая Республику Таджикистан, страны СНГ, Центральной Азии и другие государства.

2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций диссертации

Полученные научные результаты, выводы и рекомендации автора обоснованы аргументированно, опираются на реальную теоретическую базу и адаптированы к условиям Республики Таджикистан и ее регионов. Диссертационная работа Шариповой А.Г. отличается высокой степенью обоснованности научных положений, выводов и разработанных рекомендаций, основанных на системном, комплексном и междисциплинарном подходе. В работе учитываются положения экономической теории, социальной политики и институционального анализа, а также результаты исследований отечественных, российских и зарубежных ученых, эмпирического анализа, статистических данных, международных отчетов и проведенных социологических опросов.

Важнейшие научные положения диссертации вытекают из поставленных задач и достаточно аргументированно проработаны. Выводы основаны на результатах анализа имеющихся взаимосвязей и использовании современных методологических подходов, включая сравнительный, экономико-математический и корреляционно-регрессионный анализ. Научная новизна работы проявляется в представленных доказательствах, оформленных в виде таблиц, графиков и разработанных экономико-математических моделей. Практическую ценность представляют рекомендации, предложенные автором, обладающие высоким прикладным значением.

3. Достоверность и новизна научных положений

Достоверность научных положений диссертационной работы Шариповой А.Г. характеризуется высокой степенью обоснованности, достигнутой за счет использования методологической базы, методов анализа, синтеза и эмпирического материала. В работе использованы результаты статистических данных Республики Таджикистан, международных отчетов и проведенных автором социологических исследований. Обоснованность выводов подтверждается анализом статистических данных в динамике, моделированием и сравнительными исследованиями. Достоверность научных положений также подтверждается апробацией полученных результатов. Результаты исследования были представлены на международных и национальных конференциях, отражены в публикациях в рецензируемых научных журналах, а также внедрены в деятельность государственных органов Таджикистана и в образовательный процесс Российско-Таджикского (славянского) университета.

4. Научная новизна диссертационной работы заключается в формировании теоретико-концептуальных основ, принципов, методологических и практических подходов, а также рекомендаций по регулированию процессами внешней трудовой миграции и состоит из следующих положений выносимые на защиту:

1. На основе проведенного анализа и синтеза современных теоретико-методологических подходов к исследованию миграционного процесса, предложено авторское определение: «трудовой миграционный процесс – это экономическое, социальное, демографическое, психологическое явление, связанное с совокупностью целенаправленных и последовательных действий, растянутых во времени и пространстве с целью достижения специфических миграционных результатов»; а

«внешняя трудовая миграция –представляет собой перемещение, связанное с пересечением национальной границы своей страны с целью трудоустройства в принимающем государстве на определённый период времени и получения адекватной заработной платы в соответствии с квалификацией, профессией и опытом работы» (п.8.10, 8.12, 8.17 Паспорта специальности 5.2.3).

2. В результате изучения теоретических, концептуальных и методологических принципов мобильности населения и трудовой миграции установлена их взаимосвязь с международным разделением труда, региональной и государственной специализацией, развитием производительных сил, процессами индустриализации и другими связанными явлениями. Доказано, что мировое производственно-экономическое состояние, являющееся результатом международного разделения труда и специализации стран и регионов, формировалось и продолжает развиваться в торгово-экономических, научно-исследовательских и других формах. В этом процессе население выступает как хранителем, так и носителем научно- технических, социально-экономических связей, выступая наиболее активным и мобильным участником развития производительных сил и производственных отношений (п.8.10, 8.12, 8.17 Паспорта специальности 5.2.3).

3. Важнейшим условием мирового и национального развития, по мнению автора, является подвижность населения и трудовые миграционные процессы. Установлено, что для теоретического, методологического и практического понимания сущности трудовой миграции важно исследование мотивов, причин, видов и форм миграции. В условиях интеграции и глобализации трудовая миграция стала важным катализатором экономического, социального и демографического прогресса, способствующим созданию адаптивного рынка труда, интеграции развивающихся стран в мировое научное, социальное, техническое, экономическое и культурное сообщество, а также эффективному использованию трудовых ресурсов как в странах-донорах, так и в государствах, принимающих мигрантов. Миграционные процессы претерпели значительные качественные изменения: изменились масштабы, содержание, направления, характер и формы миграции. Эти тенденции, с их особенностями, обусловлены текущими политическими условиями и комплексом факторов, определяющих специфику развития страны, и проявляются в современных миграционных процессах в Таджикистане (п.8.11, 8.12, 8.17 Паспорта специальности 5.2.3).

4. Оценивая результаты анализа влияния мировых глобализационных процессов на перемещение капитала, продукции, технологий, данных и трудовых ресурсов, активизацию мобильности и повышение социального статуса работников, обосновано, что движение населения и трудовая миграция обусловлены неравномерным экономическим развитием разных стран, межэтническими, социальными и международными конфликтами, особенностями демографических процессов и экологическим состоянием. Трудовые миграционные потоки из развивающихся стран, в поисках трудоустройства и справедливого дохода, направляются в более развитые государства. Следовательно, формирование трудовых миграционных потоков и их основные направления определяются различиями в социально-экономической, политической, демографической и экологической сферах между богатыми и бедными странами. Под воздействием этих факторов в развивающихся странах формируется предложение рабочей силы, готовой к трудовой миграции в принимающие страны. Некоторые государства с переходной экономикой, где социально-политическая и экономическая ситуация нестабильна, занимают промежуточное положение в процессах трудовой миграции, играя двойственную роль – одновременно выступая как доноры и реципиенты трудовых мигрантов. В этом контексте решающее значение для превращения потенциальных трудовых мигрантов в мобильных участников миграционных процессов и их готовности к межгосударственным трудовым перемещениям имеет миграционная политика как отправляющих, так и принимающих стран (п.8.11, 8.12, 8.14, 8.17 Паспорта специальности 5.2.3).

5. Автор уточняет, что трудовая миграция, как сложный и противоречивый социально-экономический процесс, имеет как позитивные результаты, так и негативные последствия для принимающих и отправляющих стран. Для отправляющих стран она становится фактором социально-экономической стабилизации, решением проблемы безработицы и источником сокращения бюджетных расходов на государственные, транспортные, социальные и другие услуги. В то же время трудовая миграция влияет на сохранение семейных связей и воспитание детей. Принимающая страна, в свою очередь, получает квалифицированных специалистов. В ходе исследования выявлены и раскрыты экономические, социальные, демографические, этнические и геополитические последствия трудовой миграции. Определено влияние миграции на социально-экономическое развитие республики, оценены масштабы и характер социально-экономических последствий крупных

внешних потоков трудовой миграции. Эти эффекты включают уменьшение давления на внутренний рынок труда, развитие трудового потенциала за счет приобретения новых навыков, знаний и квалификаций в процессе миграции, а также использование этих навыков и финансовых ресурсов для стимулирования развития малого и среднего предпринимательства в Таджикистане. Кроме того, трудовая миграция способствует обеспечению стабильности социального и экономического положения республики благодаря финансовым потокам от внешней трудовой миграции, которые сопоставимы с общими доходами государственного бюджета, а также развитию экономических, торговых, межкультурных и других связей Таджикистана с принимающими странами (п.8.13, 8.14, 8.17, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

6. Дана оценка современному состоянию внешней трудовой миграции в Таджикистане. Подчеркивается, что внешняя трудовая миграция стала неотъемлемой частью социально-экономических процессов в стране, являясь фактором социально-экономической стабильности, способом снижения давления на внутренний рынок труда и решения проблемы безработицы, а также эффективного использования трудовых ресурсов. Проведено экономико-математическое моделирование зависимости между ВВП и денежными переводами мигрантов, а также между ВВП, численностью трудовых мигрантов и объемом их денежных переводов в Республике Таджикистан. Расчеты показывают, что существует тесная связь между этими показателями. Денежные переводы мигрантов выступают ключевым источником валютных поступлений, формирования инвестиционных фондов, развития инфраструктуры кредитной системы и финансирования импорта товаров и других направлений (п.8.11, 8.13, 8.17, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

7. В работе предложены методические подходы к адаптации и интеграции трудовых мигрантов в принимающем обществе. Отмечено, что процесс адаптации и интеграции основан на признании возможности сосуществования и взаимодействия различных этнических групп, религиозных убеждений и культур в новом обществе. Интеграция и адаптация приобретают форму взаимного влияния, в ходе которого изменяются как сами трудовые мигранты, так и принимающие их сообщества. Приспособление трудовых мигрантов и их вхождение в новое сообщество, а также совершенствование механизмов ускорения этого процесса, являются важными направлениями регулирования трудовой миграции. Разработаны механизмы содействия вернувшимся на родину

мигрантам, которые сталкиваются с рядом трудностей (п.8.10, 8.11, 8.12, 8.13, 8.14, 8.17, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

8. Выявлено, что миграционная политика стран въезда и выезда должна быть согласована и направлена на решение проблем трудовых мигрантов, а также на защиту их социальных, экономических, юридических и других прав. В условиях интеграции и глобализации мирового хозяйства трудовая миграция становится важным фактором прогресса и создания глобального рынка труда, более эффективного использования рабочей силы, освоения и оптимального применения производственных, природных и других ресурсов, а также взаимного обогащения и сотрудничества мировой цивилизации. Кроме того, выявлена необходимость создания адекватной современным вызовам нормативно-правовой базы и трудовой миграционной политики, включая разработку механизма учета числа внешних трудовых мигрантов через введение обязательного заполнения анкеты всеми пассажирами в аэропортах с указанием цели выезда или въезда в страну. Предложены инструменты регулирования трудовой миграции с использованием потенциала зарубежных организаций мигрантов, которые могут стать важным неформальным каналом для регулирования трудовой миграции из республики, а также содействовать экономической и этнокультурной интеграции мигрантов. Отмечено, что мигрантские сообщества обладают значительным социально-экономическим потенциалом и могут положительно влиять на реализацию миграционной политики. В связи с этим предлагается укреплять доверительные отношения между общественными организациями и государственными органами управления, развивать формы и содержание взаимодействия с таджикскими диаспорами по всему миру для привлечения инвестиционных активов и ресурсов отечественных общественных организаций, стимулируя приток инвестиций в национальную экономику (п.8.10, 8.11, 8.13, 8.14, 8.19, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

9. Обосновано, что государственная миграционная политика должна стимулировать развитие организованной трудовой миграции и препятствовать нелегальной; создавать предпосылки для уменьшения оттока высококвалифицированных специалистов, научных работников, а также работников системы образования и здравоохранения; предусматривать участие этнических групп, эмигрантов и мигрантов в социально-экономической жизни страны с учетом интересов всех участников трудового миграционного процесса, то есть регулировать этот процесс.

Обоснована целесообразность использования

неоинституционального механизма в управлении трудовыми миграционными процессами, который интегрирует глобальные цели, региональные стратегии и трансграничное сотрудничество для эффективного регулирования и оптимизации движения трудящихся мигрантов. Показано, что важным неоинституциональным механизмом, влияющим на выбор позиций потенциальными трудовыми мигрантами, являются социальные сети, устные рекомендации, а также цифровые платформы, которые служат средством коммуникации, способствующим более плавному переходу, повышению эффективности поиска работы и решению вопросов найма, координации и мониторинга трудовых миграционных процессов (п. 8.10, 8.11, 8.12, 8.14, 8.17, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

10. На основе обоснования предложены перспективные направления развития миграционной ситуации и возможные изменения миграционной активности населения Таджикистана. Разработаны практические предложения и рекомендации для улучшения миграционной политики, учитывающие особенности внешних миграционных перемещений в современных условиях. Предложено разработать согласованную миграционную политику в рамках стран Центрально-азиатского региона, создать и реализовать совместные межгосударственные программы в области миграции, а также активно совершенствовать законодательные нормы в сфере миграционного регулирования. Особое внимание следует уделить адаптации и интеграции мигрантов, защите их прав, а также созданию условий для возвращения высококвалифицированных специалистов на родину. Аргументированы преимущества региональной интеграции в трудовой и финансовой сферах и необходимость ее совершенствования как механизма управления трудовыми миграционными процессами, что обеспечит гражданам интегрирующихся государств свободное безвизовое движение, легальные условия проживания, получение разрешения на жительство и занятие предпринимательской деятельностью (п.8.10, 8.11, 8.12, 8.13, 8.14, 8.17, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

5. Оценка содержания диссертации, её завершённость в целом, замечания по оформлению диссертации

Диссертационная работа Шариповой А.Г. состоит из 5 глав, которые логично связаны между собой и соответствуют общей структуре исследования, направленного на решение поставленных задач. Работа

отличается высоким уровнем завершённости, последовательностью изложения и достаточной аргументацией.

Во введении обоснована актуальность исследования, сформулированы цель, задачи, объект и предмет работы, а также представлена научная новизна, теоретическая и практическая значимость исследования. Также указаны результаты апробации и публикации работы (С.4-20).

В первой главе диссертации «Теоретические основы исследования мобильности населения и трудовых миграционных процессов» (С.21-80) достаточно обосновано изучены теоретические подходы и концепции мобильности населения и трудовых миграционных процессов в современных условиях развития интеграции в мировом масштабе.

Особое место уделено изучению движущих сил, факторов, характеризующих подвижности населения и мировых трудовых миграционных процессов, а также связь с современными вызовами.

В данной главе автор изучает виды и формы мобильности населения и трудовой миграции и на этой основе формулирует определение трудового миграционного процесса, учитывая многогранность и взаимосвязь с социально-экономическими, демографическими и психологическими явлениями.

В завершение главы сформулированы выводы и рекомендации относительно теории миграционных процессов, которые становятся основой для проведения исследований в последующих главах диссертационной работы.

Вторая глава диссертации «Методологические основы исследования мобильности населения и процессов трудовой миграции» (С. 81-162) посвящена исследованию научной теории и методологических основ мобильности и трудовой миграции населения на основе глубокого анализа отечественной и зарубежной практики.

Заслуживает одобрения исследование методических подходов к определению количества и структуры внешних трудовых мигрантов в условиях трансформации, а также разработка механизмов социально-экономической поддержки и реинтеграции вернувшихся на родину мигрантов.

На достаточно высоком уровне изучены и выявлены характерные тенденции трудовых миграционных потоков в зарубежных странах с использованием статистических данных на уровне государств и международных организаций. Эти результаты стали основой для

выявления направлений совершенствования регулирования миграционных процессов в последующих разделах диссертации.

В третьей главе диссертационного исследования «Современное состояние и особенности внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан» (С.163-217) достаточно подробно проведен анализ состояния внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан, выявлены имеющие недостатки и проблемы.

Особое внимание в данной главе уделено изучению специфики и проблем регулирования внешних трудовых миграционных процессов в Республике Таджикистан. Автор глубоко анализирует экономико-социальные и демографические аспекты миграции, а также предоставляет критический анализ системы организации управления внешней трудовой миграцией на текущем этапе развития миграционных процессов.

Анализ последнего параграфа главы, основанный на статистических данных и выявленных тенденциях, позволяет рассмотреть и оценить влияние внешней трудовой миграции на демографические процессы в Республике Таджикистан.

В четвертой главе диссертации «Внешняя трудовая миграция и её значение в поддержании социально-экономической стабильности Республики Таджикистан» (С. 218-287) внешняя трудовая миграция рассматривается как фактор экономической и социальной сбалансированности в условиях углубления нового мирового порядка.

Заслуживает одобрения выявленные результаты влияния внешней трудовой миграции на структурные изменения в национальной экономике. При рассмотрении этого вопроса автор, используя экономико-математическое моделирование, доказывает тесную связь между объемами денежных переводов мигрантов и ключевыми макроэкономическими показателями, такими как ВВП, уровень бедности и платежный баланс. Этот подход позволяет количественно оценить значение трудовой миграции для обеспечения социально-экономической стабильности в стране и её регионах.

В последнем параграфе главы подробно исследована роль внешней трудовой миграции и её влияние на инвестиционно-инновационное развитие экономики. Автор справедливо утверждает, что социальные, демографические, политические и институциональные аспекты внешней трудовой миграции оказывают существенное влияние на инновационное развитие экономики. Поддерживая автора, считаем, что важнейшим условием динамичного и устойчивого развития национальной экономики, а также повышения качества жизни населения, является тесная связь с

объемами денежных переводов мигрантов и инвестиционно-инновационными процессами в рамках государственной экономической политики.

Кроме того, мы считаем важным использование результатов инвестиционно-инновационной деятельности в бизнес-структурах для решения коммерческих, производственных и управленческих задач, а также совершенствование налоговой, финансово-кредитной системы и стимулирование внешней экономической деятельности (ВЭД).

В четвертой главе диссертации «Внешняя трудовая миграция и её значение в поддержании социально-экономической стабильности Республики Таджикистан» (С.218-287) внешняя трудовая миграция рассматривается как фактор экономической и социальной сбалансированности в условиях углубления нового мирового порядка. Заслуживает одобрения выявленные результаты влияния внешней трудовой миграции на структурные изменения в национальной экономике. При рассмотрении этого вопроса автор, используя экономико-математическое моделирование, доказывает тесную связь между объемами денежных переводов мигрантов и ключевыми макроэкономическими показателями, такими как ВВП, уровень бедности и платежный баланс. Этот подход позволяет количественно оценить значение трудовой миграции для обеспечения социально-экономической стабильности в стране и её регионах. В последнем параграфе главы подробно исследована роль внешней трудовой миграции и её влияние на инвестиционно-инновационное развитие экономики. Автор справедливо утверждает, что социальные, демографические, политические и институциональные аспекты внешней трудовой миграции оказывают существенное влияние на инновационное развитие экономики. Поддерживая автора, считаем, что важнейшим условием динамичного и устойчивого развития национальной экономики, а также повышения качества жизни населения, является тесная связь с объемами денежных переводов мигрантов и инвестиционно-инновационными процессами в рамках государственной экономической политики. Кроме того, мы считаем важным использование результатов инвестиционно-инновационной деятельности в бизнес-структурах для решения коммерческих, производственных и управленческих задач, а также совершенствование налоговой, финансово-кредитной системы и стимулирование внешней экономической деятельности (ВЭД).

В пятой главе диссертации «Основные направления совершенствования механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов» (С.288-387) уточнена и сформирована

современная нормативно-правовая базы регулирования внешних трудовых миграционных процессов. При этом должное внимание уделяется разработке механизма управления трудовыми миграционным процессами на основе исследования роли институтов управления миграционными процессами. Кроме того, важным автор считает ключевые элементы законодательства, относительно межгосударственной трудовой миграцией, а также предложенны шаги по совершенствованию нормативно-правовой базы в сфере регулирования внешней трудовой миграции. Предложены рекомендации по совершенствованию государственной политики и неинституциональных методов управления внешней трудовой миграцией.

В данной главе диссертации также предложены рекомендации по развитию механизма интеграции трудовых мигрантов в общество принимающих стран на основе результатов проведенного анкетного опроса таджикистанских трудовых мигрантов в г. Москве и Московской области (летом 2023г.), по вопросам обследования и оценки жилищно-бытовых, трудовых и других условий и прохождения процесса интеграции и адаптации в этих районах.

Анализ последнего параграфа данной главы показывает, что в нем достаточно обоснованно предложены направления совершенствования регулирования внешней миграции в трудовой и финансовой сферах региональных интеграционных процессов в современных условиях развития.

В заключении диссертационного исследования обобщены и представлены выводы и практические рекомендации по решению исследуемых задач (С.388-401).

Положительно оценивая теоретико-методологический уровень и степень научной новизны выполненной диссертационной работы, целесообразно выделить некоторые дискуссионные положения, замечания и пожелания:

1. В параграфе 1.2 диссертации на должном уровне изучены движущие силы, факторы подвижности населения и мировых трудовых миграционных процессов. Вместе с тем недостаточно подробно изучены факторы подвижности населения в условиях углубления трудовых миграционных процессов в странах мира и не дана оценка подвижности населения регионов Таджикистана.

2. В работе основное внимание уделено рассмотрению характерных тенденций трудовых миграционных потоков в зарубежных странах. Однако недостаточно подробно проведен сравнительный анализ

этих тенденций, реальные последствия, а также социальные проблемы, с которыми сталкиваются мигранты.

3. На должном уровне в диссертации в параграфе 3.3 рассмотрено влияние внешней трудовой миграции на демографические процессы Республики Таджикистан. Вместе с тем недостаточно проведён углублённый анализ специфических проблем, с которыми сталкиваются мигранты, а также не на требуемом уровне оценено влияние трудовой миграции на демографические процессы в регионах республики.

4. Заслуживают одобрения результаты оценки внешней трудовой миграции и её влияние на инвестиционно-инновационное развитие экономики. Однако было бы целесообразным провести анализ влияния данного процесса развития экономики регионов Таджикистана на основе обоснования и использования инвестиционно-инновационных механизмов.

5. В параграфе 4.3. на стр.243-246 показаны результаты проведенного экономико-математического моделирования зависимости между ВВП и денежных переводов мигрантов, зависимость между ВВП, численности трудовых мигрантов и денежных переводов мигрантов. На наш взгляд, необходимо четко сформулировать и обосновать полученных результатов.

6. На достаточно высоком уровне предложены направления совершенствования регулирования внешней миграции в трудовой и финансовой сферах региональных интеграционных процессов. Считаем целесообразным отметить, что в работе надо было обосновать долгосрочные последствия миграции, а также источники финансирования реализации указанных направлений в перспективном периоде.

Однако указанные замечания и рекомендации не умаляют научную значимость диссертационного исследования имеют рекомендательный характер.

6. Подтверждение опубликования основных результатов диссертационного исследования в научной печати

Основные выводы и рекомендации диссертационного исследования прошли апробацию, и они опубликованы в 3-х монографиях, 17 научных статьях в журналах, рецензируемых ВАК при Министерстве высшего образования и науки России общим объемом 54,94 п.л., в том числе авторских 53,94 п.л.

Результаты исследований применены в деятельности Министерства труда, социальной защиты и миграции, Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан, местных органов исполнительной власти и региональных организаций при реализации

миграционной политики, эффективного управления процесса внешней миграции и рынка труда.

Также, результаты диссертации использованы в учебном процессе Российско-Таджикского (славянского) университета при преподавании дисциплин «Экономическая теория», «Экономика труда», «Макроэкономика», «Региональная и отраслевая экономика», «Международный рынок труда» о чем свидетельствуют справки об их внедрении.

7. Практическая значимость выполненной диссертационной работы

Полученные теоретико-методологические и практические рекомендации автора используются при перспективном планировании и прогнозировании трудовых ресурсов, разработке среднесрочной программы развития на 2026-2030 годы, учитывая особенности организации управления внешней трудовой миграцией по регионам Таджикистана. Сформулированные научные выводы и рекомендации могут быть использованы при формировании нормативно-правовых основ по реализации положений концепции миграционной политики в трансформирующихся условиях.

Диссертационное исследование выполнено в соответствии с требованиями пунктов Паспорта научных специальностей ВАК при Минобрнауки Российской Федерации по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Автореферат и опубликованные автором работы достаточно полно отражают содержание диссертации, а полученные результаты работы прошли апробацию на международных и республиканских научно-практических конференциях.

8. Заключение

В заключение, отметим, что текст диссертации написан на хорошем понятном и, вместе с тем, профессиональном уровне. Иллюстративно-аналитические таблицы информативны и представляют собой самостоятельный научный труд, который полностью дополняет текст диссертации, её выводы и предложения.

Диссертационная работа Шариповой А.Г. полностью соответствует требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к докторским диссертациям, а ее

автор заслуживает присуждения искомой ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент,

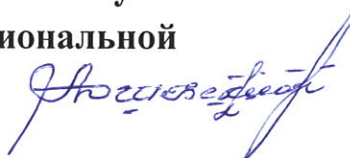
доктор экономических наук, профессор,

главный специалист отдела сравнительных

экономических исследований института

экономики и демографии Национальной

академии наук Таджикистана



Джонмамадов Ш.Б.

Адрес: Республика Таджикистан

734024, г. Душанбе, улица Айни 44

Телефон: +(992)934 43 04 05

E-mail: shermamad@bk.ru

Подпись д.э.н., Джонмамадова Ш.Б.

заверяю Начальник Отдела кадров

ИЭД НАНТ



Зисеева М.С.

04.03.25.